

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

«وَلَا تَهِنُوا وَلَا تَحْزَنُوا وَأَنْتُمُ الْأَعْلَوْنَ إِنْ كُنْتُمْ مُؤْمِنِينَ»

«سست نشوید، غمگین نشوید که شما پیروزید اگر ایمان داشته باشید»

اساسنامه کانون فرهنگی ایمان و امید

دانشگاه ارومیه

ایم‌خوا‌امید

مقام معظم رهبری، حضرت آیت الله خامنه ای:

من امروز دو عنوان را، دو تعبیر را از این عامل کمک کننده به امام انتخاب کرده ام و این ها را می خواهم مطرح کنم؛ آن دو عامل عبارت است از «ایمان» و «امید». آن چیزی که امام را در این راه پیش برد، او را قادر کرد که این تحوّل های عظیم را در سطح کشور، در سطح امت، در سطح جهان برای طول تاریخ به وجود بیاورد، عبارت بود از ایمان او و امید او؛ **ایمان و امید**.

مقدمه:

در قلمرو حیات اجتماعی انسان، امروز دغدغه ها و پرسشهای بسیاری در عرصه عمل و نظریه وجود دارد که ضرورت ارائه پاسخهای اصولی را نیز ایجاب میکند. پاسخگویی سامان یافته به این پرسش ها، مستلزم اتکا به مبانی فکری و وضوح و شفافیت معنایی است. در این مقدمه قصد بر این است تا بتوانیم تبیینی دقیق نسبت به آن افکاری که لزوم تشکیل کانون ایمان و امید را ایجاد ساخت، داشته باشیم. آنچه به این پاسخ ها سامان و توان اقتناع میبخشد، ارائه یک چارچوب نظری و یک منظومه فکری منسجم است. به بیان دیگر، این پاسخ ها هنگامی اذهان جستجوگر معناداری زندگی و دل های تشنه معرفت آرامش بخش را اقناع و ارضا کرده و قرار می بخشد که بتواند در حد امکان در قالب یک منظومه به هم پیوسته، به دور از تضاد و تراحم درونی، نوعی اولویت بندی سلسله مراتبی منطقی بر مبنای اصول و مبانی جامع ارائه کند.

کانون ایمان و امید ضمن اعتقاد به خدای متعال و پیامبر اکرم (ص) و ائمه معصوم (ع) و ولایت امام عصر (عج)، به مبانی ولایت فقیه تمسک معنوی و قلبی دارد که همین امر انگیزه اصلی اجتماع جمعی از دغدغه مندان عرصه فعالیت های دانشجویی شده است که اراده به ایجاد این کانون نمودند؛ نقطه ای از زمان که به لحاظ پیچیدگی فتنه ها، دارای کثرت و قوت بسیاری است و در همین حال بسیار به موقعیت نتیجه گیری تمدنی قریب می باشد که بیان رهبر معظم انقلاب در تاریخ ۲۶ مرداد ۱۴۰۲ شرایطی را به تصویر می کشد خود

که بابت درک آن به دنبال ایجاد جریان مدنظر هستیم؛ آنجایی که ایشان در دیدار با فرماندهان سپاه پاسداران انقلاب اسلامی می فرمایند: «ما فصل مشبعی را حرکت کردیم. این سربالایی، این شیب تند را عبور کردیم.

به قله ها نزدیک شدیم. نباید خسته بشویم. امروز روز خسته شدن نیست، روز ناامید شدن نیست؛ امروز روز شوق است، روز امید است، روز حرکت است. مسئولین کشور در بخش های مختلف باید با این روحیه حرکت کنند.» هیچ شکی نیست که برای فراگیری یک گفتمان نیاز به کثرت افرادی داریم که آن گفتمان را باور دارند و برای نیل به اهداف آن تلاش می کنند. در یک مدل تاریخی پیامبر اسلام(ص) برای فراگیری اسلام به عنوان یک پدیده اخلاقی و اجتماعی در عصر جاهلیت به دنبال دعوت از افراد و جذب ایشان بودند و اساس خود را به تربیت نیروی انسانی برای گسترش و تبلیغ اسلام گذاشتند. نمی توانیم منتظر موفقیت در عرصه های مختلف سیاسی و اجتماعی باشیم، در صورتی که در میان چند صد گفتمان مختلف که حق و ناحق، کامل و ناقص، بد و خوب و... در کنار هم صف کشیدند، بدون تربیت نیروهای متعلق به گفتمان خود و تبلیغ آن انتظار موفقیت داشته باشیم. چه بسا که در دهه حاضر با توجه به رشد صنعت رسانه و مدل های مختلف ارائه محتوا و عقب ماندگی رسانه های مختلف جمهوری اسلامی در تبیین دستاورد های نظام باعث ایجاد شکاف میان نظام جمهوری اسلامی و مردم شده است و چه بسا بخش عظیمی از مردم نسبت به کارآمدی سیستم های مختلف جمهوری اسلامی مردد شده اند. از همین رو مقام معظم رهبری فریضه تبیین را یک جهاد دانستند. حال آن که در تبیین هم باید به سیستم و نهاد ها و هم به کارگزاران پرداخت؛ چرا که دشمن طی این سالیان هردو را هدف قرار داده است و به دنبال آن بوده است تا با ایجاد شبهه و خدشه دار نمودن چهره شخصیت های ملی از بدنه اجتماعی ایشان که به عنوان سرمایه اجتماعی نظام هستند بکاهد و مردم را از تغییر وضعیت به دلیل فساد و ناکارآمدی کارگزاران نظام ناامید کند. در این بین آن جریانی که بتواند با تربیت افراد مختلف در زمینه های مختلف اعم از رسانه، دانشگاهی، جهادی، فرهنگی، سیاسی و... گفتمان خود را تبیین و تبلیغ نماید، می تواند موفقیت را بدست آورد. باید توجه داشت که در مدل تربیت نیروی انسانی باید نقش راهبری را ایفا نمود و در یک فرآیند همه جانبه با مدل تربیتی چند وجهی نسبت به کادرسازی برای گفتمان اقدام نمود. در این بین آن چیز که باعث ایجاد موفقیت خواهد شد عنایت به سرمایه گذاری بر روی یک گروه مخاطبین هدفمند است. جریان دانشجویی به واسطه تاثیر گذاری و جریان سازی بر روی عموم مردم نقش ویژه ای را در میان گروه های مختلف اجتماعی برخوردار است. هرچند این گروه نیز در چند سال گذشته فروغ خود را ازدست داده ولی هنوز در بین گروه های جریان ساز گروهی مهم است. از این رو تمرکز بر روی جذب و سازماندهی نیروی انسانی از این قشر حائز اهمیت می باشد. ذکر این موضوع مهم است که تشکل ها و کانون های دانشجویی در حال حاضر درصد بسیار اندکی از دانشجویان را در دانشگاه به همراه دارند و

برنامه ریزی هدفمند برای جریان سازی درون دانشگاه می تواند درصد قابل توجهی از دانشجویان را به سمت هرگفتمان بکشد. مدل راهبری در جریان دانشجویی را نمی توان در سامانه ای بالا به پایین ایجاد نمود، بلکه به واسطه جنبه های مختلف شخصیتی این گروه سنی، مدل راهبری ایشان را باید با آرایش مدیریت دانشجویی و سازماندهی از پایین به بالا باید ایجاد نمود. همچنین با توجه به کلام مقام معظم رهبری در رابطه با حلقه های میانی، اهمیت این گروه بیش از پیش مشخص خواهد شد. لازم به توجه است که در فرآیند کادر سازی باید جنبه های مختلف وجوه شخصیتی افراد اعم از جنبه های فرهنگی، اخلاقی، علمی و... مسئولیت پذیری را مورد التفات قرار دهیم. ایجاد تشکیلات دانشجویی با محوریت کانون دانشجویی در دانشگاه برای هدفمند نمودن جریان جذب و سازماندهی نیروی انسانی است. کانون دانشجویی در دانشگاه متولی جذب و سازماندهی نیروی انسانی خواهد بود و شبکه های جهادی و هیئت دانشجویی نیز محل کنش خارج از دانشگاه و محفل های گفتمانی و تربیتی خارج از دانشگاه خواهند بود. دانشگاه به واسطه داشتن نیروی انسانی مستعد و کنجکاو بستری مناسب برای جذب، سازماندهی و تربیت افراد می باشد و تجربه به ما نشان داده است برای بالا بردن میزان اثرگذاری و جذب نیروی انسانی در درون دانشگاه، نمی توانیم معطل تشکلهای و گروههای مختلف سازماندهی شده در دانشگاه باشیم و باید خودمان به صورت مستقل در بستر دانشگاه نیروی های سازماندهی شده ای را تربیت نمایم و با برنامه ریزی منسجم و هماهنگ، دانشجو را در ساختار سازمانی جذب نموده و پس از آموزش، کارسپاری و تزریق مفاهیم و گفتارهای گفتمانی، می توانیم کنشگری آنان را راهبری کنیم.

فصل اول: تعریف، کلیات و اهداف

ماده ۱: تعریف کانون

کانون دانشجویی ایمان و امید، نهادی دانشجویی است که مطابق این اساسنامه و در چهارچوب آئین نامه کانون های فرهنگی دانشجویان دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۸۸/۴/۲، مصوبات شورای فرهنگی دانشگاه ارومیه و مصوبات شورای هماهنگی کانون ها، در حوزه دانشگاه ارومیه، از تاریخ تاسیس به مدت نامحدود فعالیت می نماید.

تبصره ۱: دانشگاه ارومیه و کانون ایمان و امید از این پس در اساسنامه به ترتیب و به اختصار "دانشگاه" و "کانون" نامیده می شوند.

تبصره ۲: شکلی که در صفحه اول درج شده است، بعنوان آرم کانون در دانشگاه بوده و تصویر آن در مهر و کلیه سربرگ ها نقش می گردد.

تبصره ۳: نام دفاتر کانون در دانشکده های دانشگاه ارومیه کانون ایمان و امید دانشکده خواهد بود.

ماده ۲: زمینه و اهداف فعالیت کانون

دال مرکزی گفتمان و زمینه فعالیت کانون در درون دانشگاه، تبیین دستاوردهای جمهوری اسلامی ایران با تاکید بر تبیین دستاوردهای نهادها و ارکان مختلف نظام و دفاع اعتقادی از گفتمان رهبر انقلاب، برگزاری کرسی های آزاد اندیشی در رابطه با این گفتمان خواهد بود و کانون از طریق برگزاری نشست، چاپ نشریه، نصب برد، برگزاری نمایشگاه و... مخاطب را جذب می نمایند. در این بین با دعوت از مشاورین و معتمدین و افراد صاحب نظر در دانشگاه به دعوت از کانون ها و با حضور افراد جذب شده توسط آنان به تبیین گفتمان خود می پردازیم. همچنین فرآیند چهره سازی از افراد جدید با حضور در دانشگاه های مختلف و انتشار اخبار و محتوای نشست ها از طریق رسانه های رسمی و فضای مجازی که توسط دانشجویان انجام می شود، شکل می گیرد.

اهداف کلی :

- ۱_ تلاش و کوشش جمعی به منظور حفظ و حراست از دستاوردهای انقلاب اسلامی و اشاعه فرهنگ عالییه اسلام ناب محمدی(ص).
 - ۲_ تلاش جهت حاکمیت بخشیدن به ارزش های والای اسلامی و ایجاد محیطی مکتبی در دانشگاه و مبارزه با مظاهر فساد و زدودن چهره های مختلف غیر اسلامی و ارزشهای غیر اسلامی در راستای ایجاد دانشگاهی اسلامی بر طبق فرمایشات مقام معظم رهبری.
 - ۳_ کمک به رشد و تقویت مکارم اخلاقی و ارتقا سطح معارف دینی و سیاسی و انقلابی و علمی دانشجویان.
 - ۴_ تلاش در جهت وحدت و هماهنگ شدن نیروهای مسلمان دانشگاه و حوزه و فراهم نمودن زمینه های مشترک همفکری و همکاری علمی و فرهنگی.
 - ۵_ تلاش در جهت سازندگی جوانان و پرورش استعداد های آن ها که غایت این امر تحویل نیروهای مخلص و کارآمد به جامعه خواهد بود.
- تبصره ۱:** افزایش و یا کاهش حیطه و زمینه فعالیت ها، بنا به درخواست اعضای شورای کانون و با نظر دبیرخانه کانون و موافقت معاونت فرهنگی و شورای فرهنگی کانون های دانشگاه خواهد بود.

ماده ۳: اصول حاکم بر فعالیت کانون

- ۱_ فعالیت کانون به گونه ای خواهد بود که حاکمیت ملی، تمامیت ارضی و وحدت و هویت ملی ایران اسلامی را تحکیم کرده و در جهت تقویت ارزشهای فرهنگی ایرانی- اسلامی باشد.
 - ۲_ فعالیت کانون به گونه ای خواهد بود که با وظایف سایر نهادها، شوراها، انجمن ها، تشکل ها و نشریات سیاسی دانشجویی و هیأت علمی و کارکنان دانشگاه تزاخم نداشته باشد.
 - ۳_ فعالیت کانون به گونه ای خواهد بود که اصول و مقررات دانشگاه را رعایت نموده و از مفاد این اساسنامه عدول ننماید.
 - ۴_ فعالیت کانون با هماهنگی و زیر نظر معاونت فرهنگی دانشگاه ارومیه انجام خواهد پذیرفت.
- تبصره ۱:** این تشکل هیچگونه وابستگی به احزاب و جریانات سیاسی در داخل و خارج از کشور ندارد و از هیچ گروه و جریان سیاسی خط نمی گیرد؛ در عین حال که به خط سبز و نورانی ولایت فقیه کاملاً وابسته می باشد.

تبصره ۲: کانون، نظرات و دیدگاه های تمامی گروه های قانونی معتقد به نظام اسلامی که در چارچوب قانون اساسی، قوانین موضوعه کشور و آیین نامه های مصوب ارائه شوند را محترم شمرده و با کانون ها، انجمن ها و تشکل هایی که در راستای اصول زیر فعالیت کنند، همکاری می نماید.

- ۱_ دفاع از اسلام و قرآن
- ۲_ دفاع از نظام اسلامی و تقویت آن
- ۳_ دفاع از نظرات حضرت امام خمینی(ره) و پایبندی به آرمان های ایشان
- ۴_ دفاع از رهبری و عمل به رهنمودهای ایشان

فصل دوم: ارکان و تشکیلات

ماده ۶: ارکان کانون

ارکان کانون متشکل از: **الف) هیئت مؤسس ب) مجمع عمومی ج) اعضای کانون د) شورای مرکزی(موقت و دائم)**
ه) شورای دانشکده و) دبیر کانون ی) کمیته های کانون می باشد.

ماده ۷: هیئت مؤسس

- هیئت مؤسس جهت تأسیس کانون از جمعی از دانشجویان دانشگاه که دارای شرایط تأسیس کانون مذکور در آیین نامه کانون های فرهنگی باشند، تشکیل و وظایف محوله زیر را عهده دار می باشند:
- ۱_ ارائه درخواست تأسیس به معاونت فرهنگی دانشگاه
 - ۲_ تنظیم و ارائه اساسنامه کانون به دانشگاه
 - ۳_ پیگیری و اخذ مجوز فعالیت کانون از معاونت فرهنگی دانشگاه
 - ۴_ اقدام به عضوگیری مقدماتی از میان واجدین شرایط تا رسیدن به حد نصاب رسمیت یافتن کانون مطابق با آیین نامه کانون های فرهنگی دانشجویان دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۸۸/۴/۲
 - ۵_ راه اندازی دفتر مرکزی کانون
 - ۶_ انتخاب و معرفی اعضای شورای مرکزی موقت از میان اعضاء فعال و واجد شرایط

تبصره ۱: پس از تصویب اساسنامه در مجمع عمومی و انتخاب شورای مرکزی، هیأت مؤسس کانون منحل می گردد.

ماده ۸: مجمع عمومی

مجمع عمومی کانون، شورایی است متشکل از اعضای کانون که جلسات آن به منظور تصویب اساسنامه و آیین نامه های داخلی کانون و تغییرات آن ها، انتخاب اعضای شورای مرکزی کانون، تدوین اولویت ها، دریافت گزارش فعالیت سالانه شورای مرکزی کانون و نظارت بر فعالیت های آن و استیضاح شورای مرکزی یا اعضای آن، به طور عادی حداقل سالی یک بار و به طور فوق العاده براساس دعوت شورای مرکزی یا به پیشنهاد یک سوم اعضای کانون، تشکیل می شود. جلسات مجمع عمومی با حضور حداقل نصف به علاوه یک اعضای رسمی است و مصوبات آن با رأی اکثریت مطلق حاضران معتبر است.

تبصره ۱: در صورت عدم رسمیت جلسات مجمع عمومی، باید ظرف یک ماه جلسه مجدد تشکیل شود. این جلسه با حضور هر تعداد از اعضا رسمی خواهد بود.

تبصره ۲: تصویب تغییرات اساسنامه با رأی دو سوم اعضای مجمع عمومی امکان پذیر است و هر گونه اعمال تغییرات توسط مجمع عمومی در اساسنامه باید در چارچوب آییننامه صورت گیرد. تغییرات اصلاحی اساسنامه باید به تأیید شورای فرهنگی دانشگاه برسد. در صورتی که شورای فرهنگی دانشگاه تغییرات اعمال شده در اساسنامه را مغایر آییننامه بداند، نظرات خود را به صورت مکتوب و مستدل به کانون ارائه میکند. در صورت اصرار طرفین بر نظرات خود، مرجع نهایی رسیدگی گروه ناظر دانشگاه بوده و رأی این گروه قطعی و الزم الاجراست.

تبصره ۳: دبیر شورای هماهنگی کانونها و نماینده مدیر کل امور فرهنگی دانشگاه میتوانند به عنوان ناظر در جلسات مجمع عمومی کانون شرکت کنند.

تبصره ۴: زمان برگزاری مجمع عمومی به صورت سالانه بایستی تعیین شده و در طول سال تحصیلی و حضور دانشجویان در دانشگاه باشد.

تبصره ۵: هیئت موسس در ابتدا و شورای مرکزی در سالهای بعد از اولین سال فعالیت کانون میبایست اسامی اعضای مجمع عمومی کانون را به مدیریت فرهنگی دانشگاه ارائه داده تا در هنگام انتخابات شورای مرکزی افراد دارای حق رای مشخص باشند.

تبصره ۶: مرجع مشخص شده در تبصره ۵ می بایست حداکثر یک ماه قبل از برگزاری جلسه مجمع عمومی برای انتخاب شورای مرکزی اسامی افراد فعلی مجمع را به صورت کتبی با امضاء هیئت موسس در اولین دوره و دبیر کانون در ادوار بعدی به معاونت فرهنگی دانشگاه اعلام نماید.

ماده ۹: اعضای کانون

دانشجویانی هستند که عضویت آن ها مطابق معیارهای ماده ۱۴ و ۱۵ و ۱۷ آیین نامه کانون ها پذیرفته شده است. تعداد دانشجویان عضو کانون، مطابق ماده ۱۴ آیین نامه کانون ها و تبصره ۱ آن بوده و مربوط به گروه دانشجویان خواهر/ برادر/ مختلط می باشد. کانون فقط در یک زمینه از موارد مندرج در ماده ۱ آیین نامه کانون فعالیت خواهد کرد.

تبصره ۱: در صورتی که کانون پس از اخذ، به هر دلیلی از حد نصاب تعداد اعضا خارج شود، ۲ ماه فرصت دارد تا با فراخوان عمومی، عضوگیری نماید؛ در غیر این صورت رأی شورای فرهنگی را برای تعلیق یا انحلال خواهد پذیرفت.

تبصره ۲: هر دانشجو در زمان واحد می تواند حداکثر در سه کانون عضویت داشته باشد.

تبصره ۳: لغو عضویت اعضای کانون یا یکی از موارد زیر محقق میشود:

(الف) فراغت یا انصراف از تحصیل یا اخراج

(ب) عدم فعالیت در چارچوب اساسنامه کانون با تشخیص شورای مرکزی کانون و تأیید گروه ناظر بر فعالیت کانونهای دانشگاه

(ج) محرومیت از تحصیل به واسطه حکم قطعی کمیته انضباطی

عضویت مجدد این فرد یکسال پس از گذراندن دوران محرومیت تنها در صورتی ممکن خواهد بود که به تصویب چهار پنجم اعضای شورای مرکزی برسد.

تبصره ۴: هرگاه عضو کانون در حین فعالیت مشروط شود، عضویت وی از آغاز نیمسال بعد از اعلام مشروطی، لغو می شود.

ماده ۱۰: شورای مرکزی موقت

تعریف: اعضای این شورا توسط هیئت مؤسس از میان اعضای فعال و واجد شرایط صرفاً برای دوره اول و تا زمان برگزاری اولین دوره انتخابات شورای مرکزی دانشگاه بصورت موقت انتخاب و دارای کلیه اختیارات شورای مرکزی دانشگاه می باشند.

تبصره ۱: دبیر شورای مرکزی موقت توسط اعضای این شورا و از میان خودشان انتخاب و به دانشگاه معرفی می گردد و دارای کلیه اختیارات و وظایف دبیر شورای مرکزی کانون دانشگاه می باشد.

وظایف شورای مرکزی موقت:

۱_ تلاش برای فعال نمودن کانون از طریق برگزاری همایش ها و جلسات گوناگون و جذب اعضا، جدید برطبق مفاد اساسنامه کانون.

۲_ بازگشایی دفاتر کانون در دانشکده ها و تعیین مسئولین موقت هر دانشکده از بین اعضا واجد شرایط.

۳_ برگزاری اولین دوره انتخابات.

ماده ۱۱: شورای مرکزی (دائم)

الف) اعضای شورای مرکزی:

۱_ شورای مرکزی دارای ۵ عضو اصلی و ۲ عضو علی البدل می باشد که از سوی شورای عمومی انتخاب می شوند و می بایست شرایط زیر را دار باشند:

❖ حداقل یک نیمسال تحصیلی را گذرانده باشند (به استثنای مقاطع تحصیلات تکمیلی).

❖ تا پایان دوره فعالیت شورای مرکزی کانون، دانشجوی دانشگاه باشند.

❖ دو نیم سال تحصیلی متوالی یا سه نیم سال تحصیلی غیر متوالی مشروط نشده باشند.

❖ محکومیت انضباطی منجر به توبیخ کتبی و درج در پرونده یا بالاتر نداشته باشند.

❖ عضو شورای مرکزی یا دبیر تشکل های اسلامی، شوراهای صنفی دانشجویان، مسئول بسیج دانشجویی و عضو شورای مدیران انجمن های علمی و سردبیر نشریات سیاسی دانشجویی دانشگاه نباشند.

❖ عضو شورای مرکزی سایر کانون های فرهنگی دانشگاه نباشند.

۲_ شورای مرکزی با شرکت اکثریت (۴ نفر از اعضا اصلی) به رسمیت می رسد.

۳_ فقط اعضای اصلی شورا در جلسات شورای مرکزی دارای حق رأی می باشند.

۴_ تصویب کلیه تصمیمات شورای مرکزی با رأی اکثریت اعضا حاضر در جلسه می باشد.

تبصره ۱: در این اساسنامه منظور از اکثریت، نصف بعلاوه یک اعضای دارای حق رأی می باشد و در صورتی که تعداد اعضای دارای حق رأی فرد گردد، منظور از نصف بعلاوه یک، نصف بعلاوه یک عدد زوج ماقبل می باشد.

تبصره ۲: در صورتی که اعضای شورای مرکزی ۳ جلسه مداوم بدون عذر موجه در جلسات شورای مرکزی حضور نیابند، با نظر شورای مرکزی حق رأی از آنها برای دو جلسه پی در پی سلب خواهد شد و در صورت تکرار، با تشکیل کمیته انضباطی که متشکل از دبیر و نائب دبیر و یکی دیگر از اعضای شورا خواهد بود، با موضوع مربوطه، برخورد لازم خواهد گردید.

تبصره ۳: جلسات شورای مرکزی کانون باید حداقل یک بار در ماه با حضور حداقل دو سوم از اعضای اصلی تشکیل شود و مصوبات آن با رأی اکثریت مطلق حاضران معتبر است.

تبصره ۴: کلیه مصوبات کانون باید منطبق با اساسنامه کانون، مصوبات شورای هماهنگی کانون های فرهنگی دانشگاه و سیاست ها و اولویت های دانشگاه باشد.

ب) وظایف و اختیارات شورای مرکزی:

- ۱- برنامه ریزی و اجرای مصوبات مجمع عمومی و شورای هماهنگی کانون ها
- ۲- تدوین آیین نامه های کانون و ارائه به مجمع عمومی جهت تصویب
- ۳- تشکیل جلسات مجمع عمومی و تهیه دستور جلسات آن
- ۴- تدوین برنامه های سالانه و تنظیم تقویم فعالیت های کانون
- ۵- ثبت نام و پذیرش اعضای عادی کانون با حداقل دو بار اعلان عمومی در سال
- ۶- اعلام نظر در خصوص استعفای هریک از اعضای شورای مرکزی
- ۷- پیش بینی بودجه ی سالانه ی مورد نیاز کانون و ارائه به شورای هماهنگی کانون ها
- ۸- تنظیم گزارش عملکرد سالانه ی فعالیت ها و ارائه به مجمع عمومی
- ۹- بررسی فعالیت اعضا و لغو عضویت به دلیل عدم فعالیت در چارچوب اساسنامه ی کانون
- ۱۰- انتخاب یک نفر از بین اعضا شورای مرکزی به عنوان دبیر کانون و معرفی به معاونت فرهنگی دانشگاه

تبصره ۵: در صورت استعفا یا کناره گیری بیش از دو عضو اصلی، شورای مرکزی موظف است ظرف حداکثر دو هفته نسبت به برگزاری جلسه مجمع عمومی اقدام و انتخابات شورای مرکزی جدید را برگزار نماید؛ در غیر این صورت شورای هماهنگی کانون ها ضمن انحلال شورای مرکزی، وظیفه تشکیل جلسه مجمع عمومی را عهده دار خواهد بود.

تبصره ۶: هیأت برگزاری انتخابات کانون، شورای مرکزی موقت کانون است که به همراه نمایندگان شورای هماهنگی کانون ها و مدیریت امور فرهنگی، وظیفه ی برگزاری و نظارت بر صحت انتخابات را برعهده دارند.

تبصره ۷: شورای مرکزی کانون موظف است زمان برگزاری انتخابات شورای مرکزی جدید را به صورت رسمی و کتبی به معاونت فرهنگی دانشگاه اعلام و حداکثر یک ماه پیش از برگزاری انتخابات، فهرست واجدین شرایط در انتخابات (اعضای مجمع عمومی) را جهت اطلاع و نظارت بر انتخابات به مدیریت امور فرهنگی اعلام نمایند.

تبصره ۸: مدیریت فرهنگی دانشگاه موظف است طی یک هفته پس از برگزاری انتخابات شورای مرکزی و اعلام اسامی برگزیدگان به آن مدیریت، نسبت به احراز شرایط برگزیدگان با شرایط اختصاصی اعضا شورای مرکزی بر حسب ماده ۹ این اساسنامه اقدام نماید.

تبصره ۹: در انتخابات شورای مرکزی کانون به استثنای اولین دوره، فقط اعضائی می توانند شرکت کنند که حداقل یک ترم تحصیلی سابقه عضویت در کانون را داشته باشند.

تبصره ۱۰: انتخابات شورای مرکزی کانون باید حداکثر دو هفته قبل از پایان مهلت قانونی شورای مرکزی فعلی انجام پذیرد.

تبصره ۱۱: در صورت استیضاح شورای مرکزی حسب وظایف مجمع عمومی توسط این رکن کانون و عدم اقتناع اعضای مجمع از توضیحات شورای مرکزی، مجمع عمومی دستور انحلال شورای مرکزی و برگزاری انتخابات زودتر از موعد را خواهد داد. زمان پیش بینی شده حداکثر چهل روز از تاریخ استیضاح خواهد بود.

ماده ۱۲: شورای دانشکده

۱_ شورای هر دانشکده متشکل از ۵ نفر از اعضای کانون به عنوان اعضای اصلی و ۲ نفر عضو علی البدل می باشد که از میان افراد ذیصلاح و فعال با پیشنهاد نماینده شورای مرکزی کانون هر دانشکده به شورای متبوع، انتخاب و معرفی می شوند.

۲_ شورای دانشکده ها موظف است در راستای تحقق اهداف و برنامه های اساسنامه در دانشکده خود برنامه ریزی و آن برنامه ها را جهت اجرا به شورای کانون پیشنهاد دهد.

۳_ شورای دانشکده موظف است که نسبت به اجرای برنامه های مصوب کانون در دانشکده متبوع تلاش و گزارش عملکرد خود را به شورای مرکزی ارائه دهد.

۴_ نحوه فعالیت شورای دانشکده به موجب آئین نامه ای از سوی شورای مرکزی دوره اول تعیین شده و ابلاغ می گردد.

۵_ در صورت تخلف شورای دانشکده از اساسنامه کانون و آیین نامه خویش، موضوع در شورای مرکزی بررسی خواهد شد و شورای مرکزی پس از شنیدن دفاعیات نماینده شورای دانشکده میتواند با تصویب حداقل ۵ نفر از اعضای شورای مرکزی، شورای دانشکده را منحل نماید.

تبصره ۱: با پیشنهاد نماینده شورای مرکزی کانون هر دانشکده به شورای مرکزی دانشگاه، انتخابات شورای مرکزی آن دانشکده می تواند از بین اعضای آن دانشکده برگزار شود.

تبصره ۲: در صورت نبودن شورای دانشکده، نماینده شورای مرکزی بصورت تام الاختیار، اختیارات شورای دانشکده را در آن دانشکده دارا خواهد بود و می تواند وظایف آن شورا را تا زمان تشکیل آن، شخصاً انجام دهد.

ماده ۱۳: دبیر کانون

تعریف: دبیر کانون بالاترین مسؤول اجرایی و سخنگوی کانون است و کلیه مکاتبات کانون با امضای وی رسمیت خواهد داشت.

الف) انتخاب دبیر: اعضای شورای مرکزی در اولین جلسه ی خود پس از انتخاب، از بین خود یک نفر را به عنوان دبیر، انتخاب و به مدیر امور فرهنگی معرفی می کنند.

ب) وظایف و اختیارات دبیر:

۱_ برنامه ریزی و اداره جلسات و تنظیم صورت جلسه شورای مرکزی و نظارت بر اجرای مصوبات شورای مرکزی

۲_ انجام مکاتبات اداری و مسؤولیت کلیه امور اداری، حقوقی و قانونی کانون

- ۳- پیگیری اجرای مصوبات مجمع عمومی، شورای مرکزی و شورای هماهنگی کانون ها
- ۴- شرکت در جلسات شورای هماهنگی کانون ها و ارائه ی گزارش مستمر کانون به آن شورا

ماده ۱۴: کمیته های کانون

شورای مرکزی کانون می تواند جهت نیل به اهداف و وظایف تعیین شده در این اساسنامه و همچنین پیگیری مصوبات خود، نسبت به راه اندازی کمیته های مختلف با مسئولیت اعضای شورای مرکزی اقدام نماید. بدیهی است این کمیته ها در چهارچوب قوانین و آئین نامه های داخلی کانون که به تصویب شورای مرکزی می رسد فعالیت خواهند داشت.

ماده ۱۵: تأمین بودجه و پشتیبانی

شورای مرکزی کانون حسب قانون و آئین نامه کانون های فرهنگی دانشجویان دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۸۸/۴/۲، و مشابه سایر کانون ها، به ویژه کانون های فرهنگی، از امکانات و منابع مالی که در اختیار معاونت دانشجویی و فرهنگی می باشد، جهت تأمین امکانات و منابع خود بهره خواهد برد.

ماده ۱۶: این اساسنامه با پیشنهاد هیئت مؤسس، در قالب ۲ فصل، ۱۶ ماده و ۳۱ تبصره در تاریخ به معاونت فرهنگی دانشگاه جهت بررسی و اصلاح و تأیید نهایی ارائه شد.

*** اعضاء هیئت مؤسس:**

- ۱- معین بروسان - شماره ملی 2741552851 - شماره دانشجویی 14024231007 - تلفن 09101908858
- ۲- پویا فیضی - شماره ملی 2960678230 - شماره دانشجویی 14024231040 - تلفن 09374803849
- ۳- محمدرضا هدایی - شماره ملی 1363304046 - شماره دانشجویی 14024232010 - تلفن 09144663578
- 4- مبین وثوق - شماره ملی 4271758701 - شماره دانشجویی 14024231055 - تلفن 09396725332
- 5- حسنی مسافری - شماره ملی 1363906755 - شماره دانشجویی 14024231049 - تلفن 09386609140

